

# Test di Orientamento Valoriale



TEST DI  
ORIENTAMENTO  
VALORIALE

Edizioni FS marchio editoriale di SIPISS S.r.l. - p.iva e codice fiscale 07501620962

Viale Molise 69 - 20137 Milano - Phone +39 02 83421879 - E-mail: [segreteria@edizionifs.com](mailto:segreteria@edizionifs.com) - [www.edizionifs.com](http://www.edizionifs.com)

**.Sipiss..**

Società Italiana di Psicoterapia Integrata per lo Sviluppo Sociale

EDIZIONI  
**FS**  
BOOKSHOP

# IL TOV



**TEST DI  
ORIENTAMENTO  
VALORIALE**

Il **T.O.V.** – **Test di Orientamento Valoriale** – è un questionario di 58 item in grado di identificare il profilo valoriale individuale. È uno strumento di valutazione che trova il suo campo di utilizzo privilegiato in contesti organizzativi, ma non solo (ad esempio orientamento e coaching). Il **T.O.V.** misura 8 fattori valoriali (Appartenenza, Socievolezza, Centralità della persona, Vita privata, Qualità, Intraprendenza, Ambizione, Status) coinvolti nella scelta del contesto professionale adeguato alle esigenze motivazionali della persona che lo compila. Il questionario consente di ricavare un profilo individuale relativo ad aspetti motivazionali e di personalità coinvolti nel processo di scelta, che diventa un utile mezzo a disposizione del candidato stesso in vista della decisione del lavoro da intraprendere.

**Lo strumento redige in automatico un grafico e i valori numerici corrispondenti a ciascun valore indagato.**

**Il T.O.V. è compilabile anche in remoto:** tramite la piattaforma è possibile generare il numero di link desiderati che possono essere inviati a ciascuna persona coinvolta nella valutazione. Il sistema registrerà compilazioni e genera il report grafico per ogni candidato, si possono così svolgere centinaia di compilazioni in remoto. Ogni link può essere usato una volta sola evitando le doppie compilazioni.

1. Stampa del questionario
2. Manuale teorico e Manuale d'utilizzo
3. Archiviazione di ogni questionario compilato e relative anagrafiche
4. Ricerca nell'archivio
5. Output di riepilogo e dettagli
6. Stampa della valutazione
7. Archivio disponibile anche a licenza scaduta
8. Possibilità di creare link personalizzati da inviare per la compilazione in remoto

**Stampa**

Scheda test

Vai alla sezione ➔

**Questionari**

Vai alla sezione ➔

**Set di questionari**

Vai alla sezione ➔

**Manuale d'uso**

Manuale teorico ➔

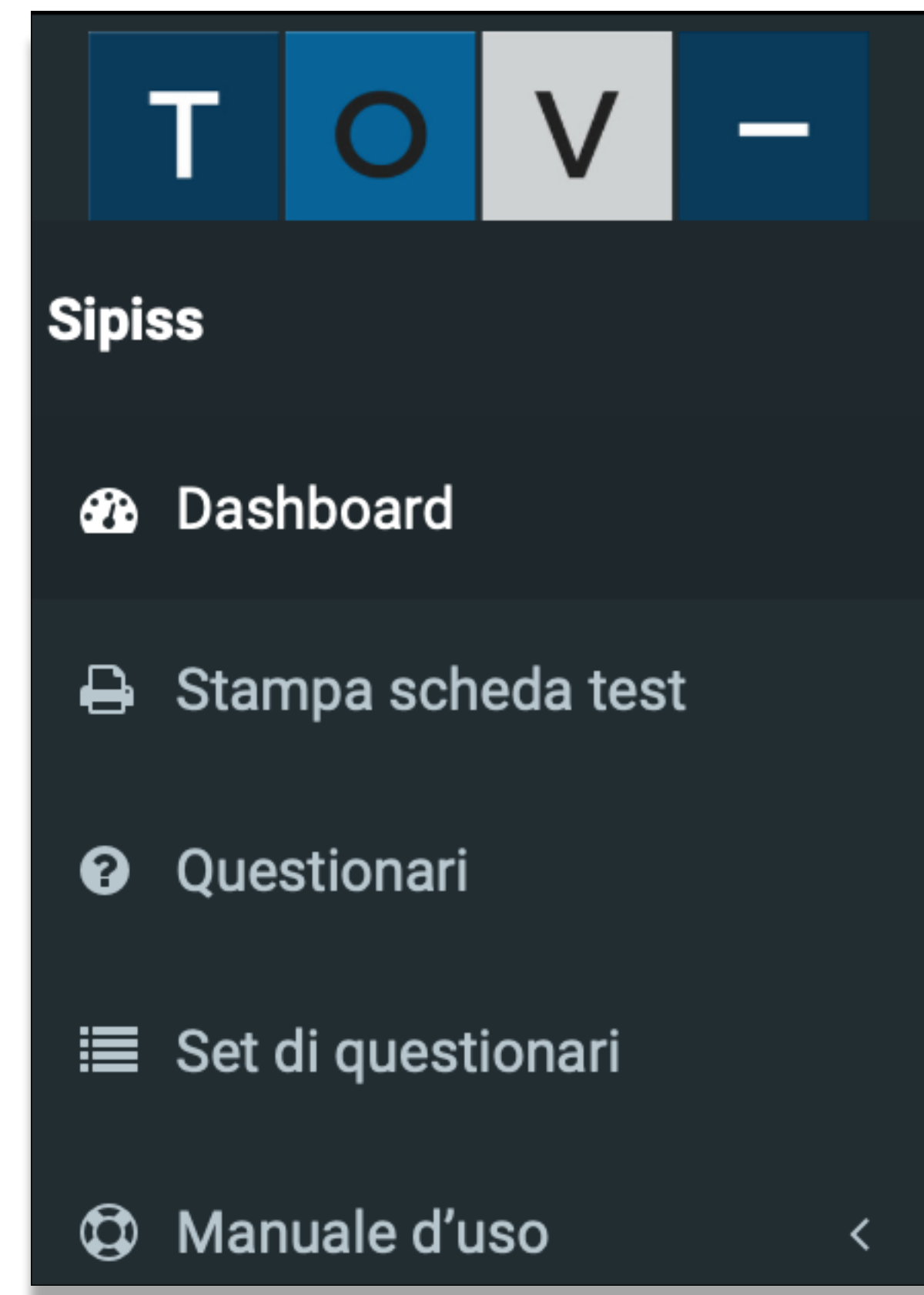
Manuale d'utilizzo ➔

Il Test di Orientamento Valoriale è un'utile risorsa progettata per **delineare il profilo valoriale** di un individuo, al fine di orientare la scelta verso un **ambiente professionale adatto**. Questo strumento è particolarmente significativo sia per le aziende interessate a comprendere meglio le propensioni delle proprie risorse umane, sia per le persone che cercano un ambiente di lavoro che rispecchi le loro necessità. Il test è destinato agli **adulti in età lavorativa** e richiede tra i **15 e i 20 minuti** per essere completato. È composto da **58 item** e include un correttore e un manuale per facilitarne l'uso e l'interpretazione.

# Campi di utilizzo

Il T.O.V. è uno strumento di valutazione utilizzato principalmente in contesti organizzativi. Ecco alcuni dei suoi principali campi di applicazione:

- **Selezione delle risorse umane:** Per verificare la corrispondenza tra i valori dei candidati e quelli aziendali.
- **Valutazione e sviluppo delle risorse:** Supporta il posizionamento adeguato nei cambi di ruolo, promozioni, trasferimenti e ristrutturazioni aziendali.
- **Training on the job:** Utilizza i valori emersi per scegliere attività formative adatte e affrontare la perdita di motivazione.
- **Orientamento al lavoro:** Aiuta a identificare obiettivi professionali soddisfacenti, collegando competenze e contesto lavorativo adeguato.
- **Coaching:** Incrementa la consapevolezza dei propri valori, guidando lo sviluppo personale e la formulazione di obiettivi specifici.



# Otto fattori valoriali e Caratteristiche dell'ambiente

## APPARTENENZA

Ambiente lavorativo molto  
organizzato dove:

- È centrale il rispetto alle  
consuetudini del contesto
- Vi è adesione a modi di pensare  
e agire consolidati
- Vi è adesione a regole previste

## INTRAPRENDENZA

Ambiente lavorativo che:

- Presenta sfide
- Richiede disponibilità a sfidarsi  
in situazioni nuove
- Richiede capacità di tollerare gli  
imprevisti

## STATUS

Ambiente lavorativo che:

- Riconosce formalmente i ruoli e  
i riconoscimenti (anche  
economici)
- Permette alla persona di  
raggiungere un certo status  
sociale e una posizione prestigiosa

# Otto fattori valoriali e Caratteristiche dell'ambiente

## AMBIZIONE

Ambiente lavorativo che:

- Valorizza le capacità di affrontare gli ostacoli
- Valorizza la volontà di migliorare lo status
  - Ritene centrale l'affermazione di sé
- Fa riferimento al successo o al riconoscimento professionale
- Offre un contesto dove c'è la possibilità di fare carriera o di rivestire ruoli decisionali

## QUALITÀ PROFESSIONALE

Ambiente lavorativo che:

- Consente di raggiungere alti standard nell'esecuzione di compiti e mansioni
- Consente di aumentare le proprie conoscenze
  - Consente margini di autonomia e sviluppo professionale
- Consente di influire sulla qualità dei prodotti realizzati

# Otto fattori valoriali e Caratteristiche dell'ambiente

## SOCIEVOLEZZA

Ambiente lavorativo dove si privilegiano:

- Il Lavoro di squadra
- La collaborazione e la cooperazione tra colleghi
  - La Relazione
- Favorire il benessere di coloro con cui si entra in contatto
- Lealtà, onestà e disponibilità all'aiuto

## EQUILIBRIO TRA LAVORO E VITA PRIVATA

Ambiente lavorativo dove:

- Viene data importanza alla soddisfazione del lavoratore (ricavabile dalle sue attività lavorative ed extra lavorative)
- Si fa in modo che il rigore del lavoro non invada la sfera privata

## CENTRALITÀ DELLA PERSONA

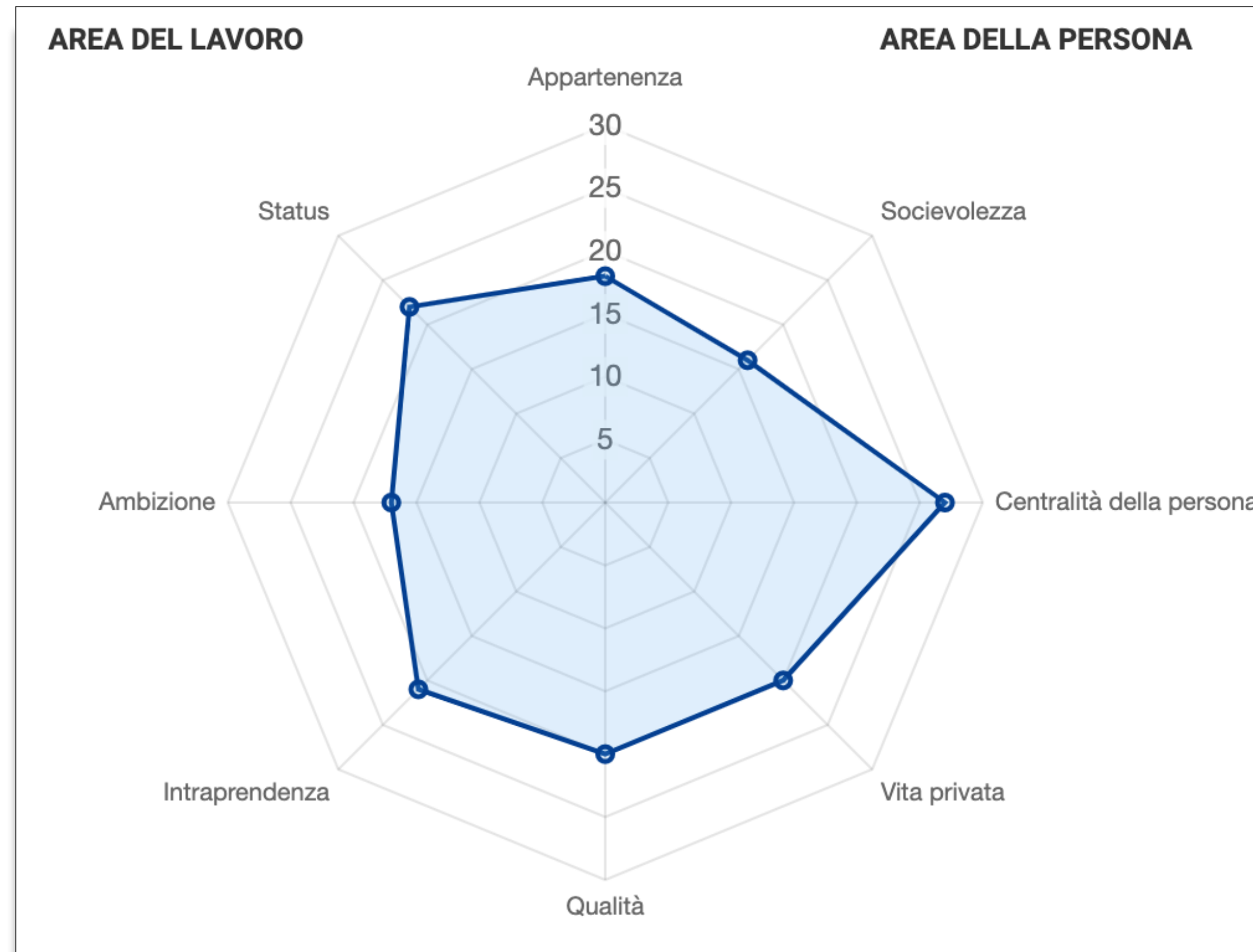
Ambiente che sollecita l'impegno attraverso:

- La piena responsabilità
- Essere garante dei risultati
- Il potersi esprimere liberamente
  - Compiere delle scelte
  - Il poter esprimere creatività
- L'utilizzo appieno delle proprie risorse

# Le aree

## AREA DEL LAVORO

L'area del lavoro è più strettamente legata alla **cultura della responsabilità lavorativa**, intesa come importanza attribuita al senso del dovere e all'assunzione di ruoli codificati dalla cultura e dalla **società professionale** in cui la persona si trova a vivere.



## AREA DELLA PERSONA

L'Area della Persona identifica invece gli **aspetti valoriali più intrinseci** alla natura umana e alle sue **caratteristiche trasversali** di rispetto di norme etiche e di relazione con gli altri.

# Il questionario

Il questionario è composto da **58 item**.

Ogni item consiste in una **affermazione** alla quale la persona che compila può rispondere apponendo una crocetta su una delle **quattro opzioni di risposta** possibili: **Totalmente in disaccordo**, **Parzialmente in disaccordo**, **Parzialmente in accordo**, **Totalmente in accordo**.

## ISTRUZIONI

Di seguito trovi alcune affermazioni, ti chiediamo di esprimere il tuo grado di accordo e disaccordo segnando con una crocetta il quadratino che riflette la tua preferenza, nella scala a 4 punti (totalmente d'accordo, parzialmente d'accordo, parzialmente in disaccordo, totalmente in disaccordo).

|    |                                                                                                                                                     | Totalmente<br>in disaccordo | Parzialmente<br>in disaccordo | Parzialmente<br>in accordo | Totalmente<br>in accordo |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|----------------------------|--------------------------|
| 1  | L'aspetto più appagante in ambito professionale è condividere gli sforzi personali e i successi con i colleghi                                      | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 2  | È importante agire sempre rapidamente                                                                                                               | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 3  | Le persone che non si sacrificano e non si impegnano costantemente nel proprio lavoro sono solitamente dei fannulloni con scarse capacità personali | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 4  | Ritengo fondamentale la possibilità di lavorare seguendo ritmi compatibili con la mia vita privata                                                  | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 5  | Il lavoro che svolgo serve solo a me                                                                                                                | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 6  | Considero stimolante un lavoro che mi dia la possibilità di prendere decisioni importanti o di gestire persone                                      | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 7  | Considero soddisfacente il mio lavoro solo se è riconosciuto anche attraverso un inquadramento contrattuale rilevante                               | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 8  | Mi interessa conoscere tutto dell'ambiente in cui lavoro                                                                                            | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 9  | Essere sempre disponibili serve se vuoi creare un buon clima con i colleghi                                                                         | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 10 | Il conflitto, le gelosie e le antipatie personali fanno parte di ogni ambiente di lavoro                                                            | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 11 | Mi trovo sempre a mio agio anche con persone che hanno abitudini e pensieri diversi dai miei                                                        | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 12 | Dedico anima e corpo al mio lavoro                                                                                                                  | <input type="checkbox"/>    | <input type="checkbox"/>      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |

# Esempi di Item

|   |                                                                                                                                                     | Totalmente<br>in disaccordo | Parzialmente<br>in disaccordo | Parzialmente<br>in accordo | Totalmente<br>in accordo |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|----------------------------|--------------------------|
| 1 | L'aspetto più appagante in ambito professionale è condividere gli sforzi personali e i successi con i colleghi                                      |                             |                               |                            |                          |
| 2 | È importante agire sempre rapidamente                                                                                                               |                             |                               |                            |                          |
| 3 | Le persone che non si sacrificano e non si impegnano costantemente nel proprio lavoro sono solitamente dei fannulloni con scarse capacità personali |                             |                               |                            |                          |

# Carta-Matita vs Online

ISTRUZIONI

Di seguito trovi alcune affermazioni, ti chiediamo di esprimere il tuo grado di accordo e disaccordo segnando con una crocetta il quadratino che riflette la tua preferenza, nella scala a 4 punti (totalmente d'accordo, parzialmente d'accordo, parzialmente in disaccordo, totalmente in disaccordo).

|   |                                                                                                                                                     | Totamente<br>in disaccordo | Totalmente<br>in accordo |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------|
| 1 | L'aspetto più appagante in ambito professionale è condividere gli sforzi personali e i successi con i colleghi                                      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 2 | È importante agire sempre rapidamente                                                                                                               | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 3 | Le persone che non si sacrificano e non si impegnano costantemente nel proprio lavoro sono solitamente dei fannulloni con scarse capacità personali | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 4 | Ritengo fondamentale la possibilità di lavorare seguendo ritmi compatibili con la mia vita privata                                                  | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 5 | Il lavoro che svolgo serve solo a me                                                                                                                | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |
| 6 | Considero stimolante un lavoro che mi dia la possibilità di prendere decisioni importanti o di gestire persone                                      | <input type="checkbox"/>   | <input type="checkbox"/> |

T

O

V

—

Informazioni personali

Azienda:

Il questionario TOV è composto da 58 domande,

la compilazione di questo questionario richiederà circa 10-15 minuti

Età \*

Sesso \*

☐ M
☐ F

Informazioni opzionali

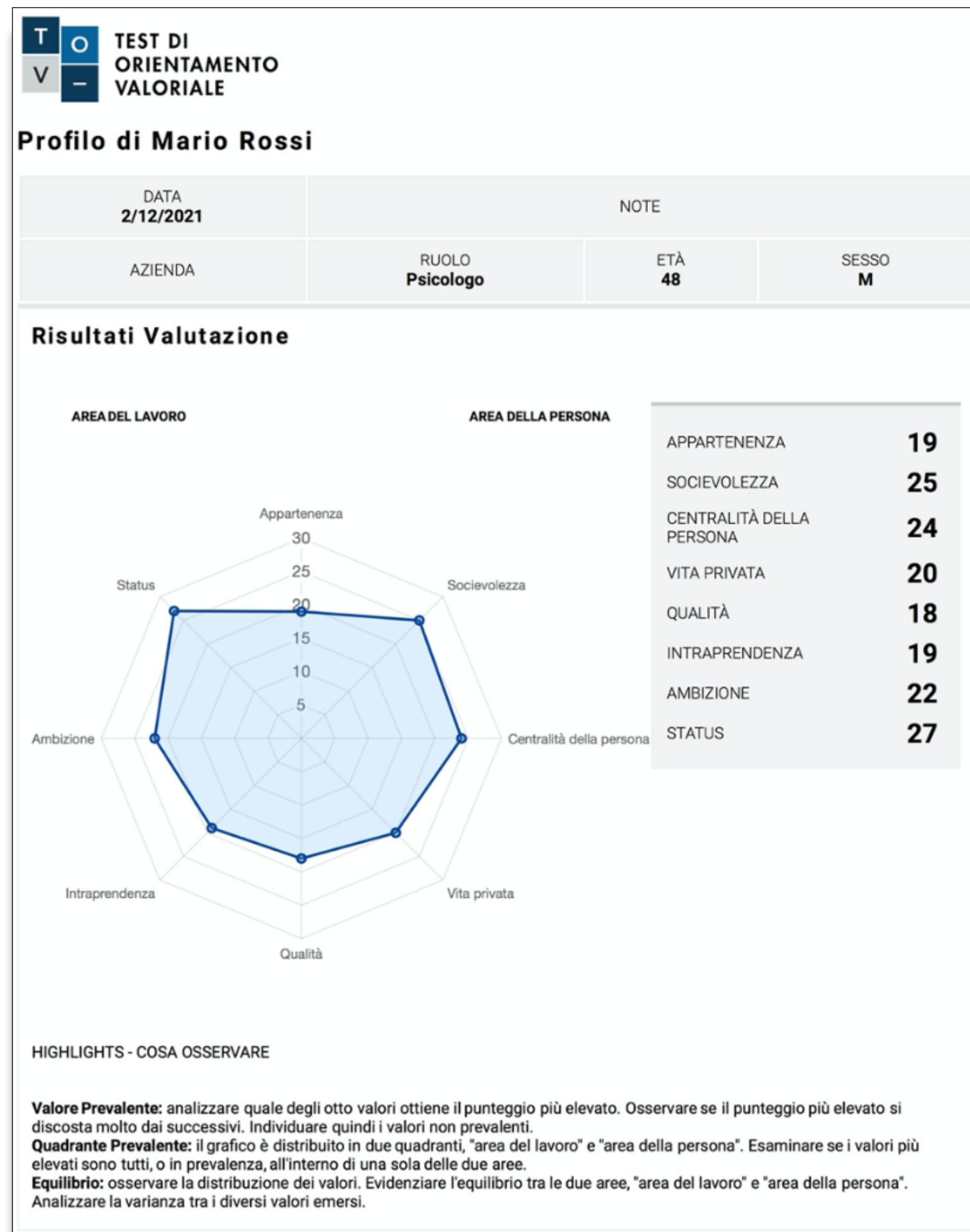
Nome

Cognome

Ruolo

Avanti

# L'output



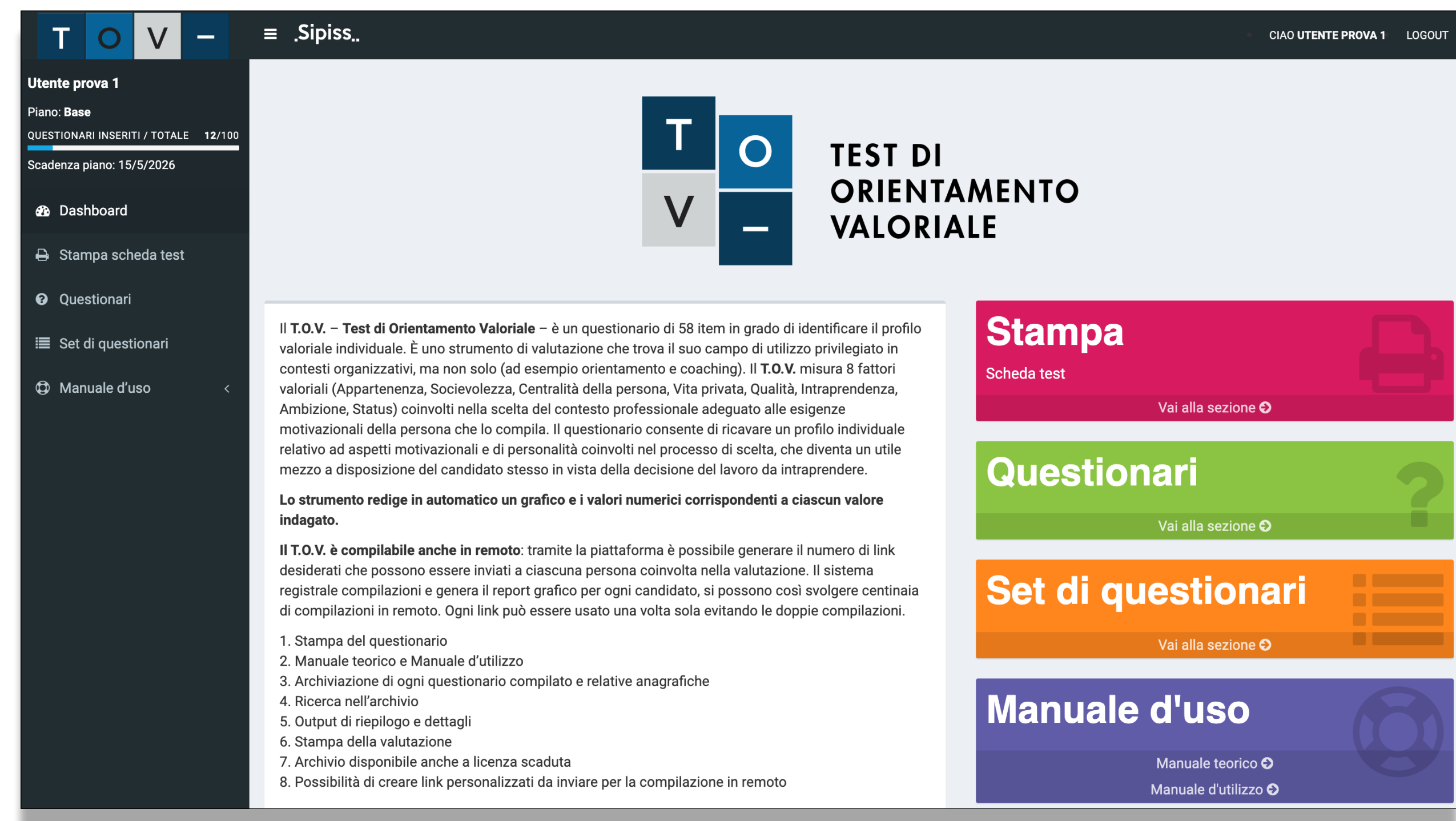
L'output del TOV è rappresentato da un **grafico pentagonale**, una tabella con il **valore numerico** degli otto valori e da un **breve profilo descrittivo** che evidenzia gli **highlights da osservare**.

Per ciascuno dei valori indagati viene rilasciato un **punteggio su una scala da 0-30**. Il grafico è suddiviso in **area del lavoro** e **area della persona**. Il grafico restituisce informazioni sulla **distribuzione dei singoli valori** e sull'**equilibrio tra le due aree/prevalenza** di una delle aree.

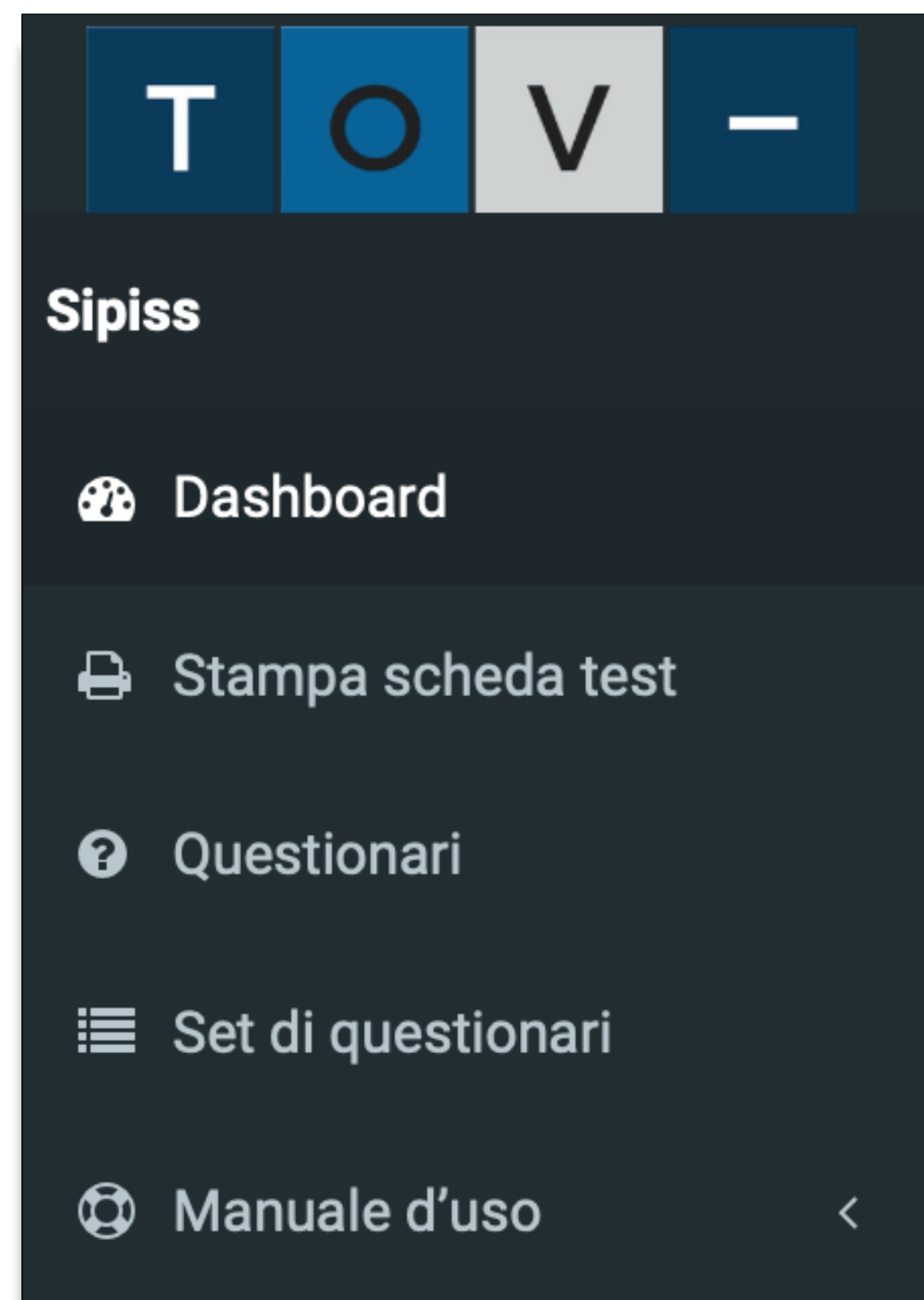
# La piattaforma

La **Dashboard** del TOV è la pagina principale che consente di accedere, una volta effettuato il login con il proprio account, a tutte le funzioni del sito.

Il **menù laterale**, presente sia sulla destra sia sulla sinistra della schermata, permette di accedere alle diverse pagine.



# Il Menù e le Funzioni



**DASHBOARD.** Home page, pagina di partenza.

**STAMPA SCHEDA TEST.** Sezione tramite la quale è possibile visionare il questionario e procedere alla stampa per la compilazione carta-matita.

**QUESTIONARI.** Qui si trovano tutti i report dei questionari compilati sia online, sia cartacei. In questa pagina è possibile caricare manualmente i questionari cartacei.

**SET DI QUESTIONARI.** In questa sezione si creano i link da inviare per la compilazione online.

**MANUALE D'USO.** Qui sono riportati i manuali completi per la comprensione e l'utilizzo del questionario.